

VERKSAMHETSSTÖD OCH UTVECKLING

Kommunjurist

Emelie Lindh

KOMMUNSTYRELSEN
2025-06-04

Ny riktlinje för motverkan av korruption – mutor, jäv och oegentligheter m.m.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Riktlinje för motverkan av korruption – mutor, jäv och oegentligheter m.m.* enligt bilaga till tjänsteutlåtande daterat den 9 maj 2025. Den nya riktlinjen ska börja gälla från och med den 1 juli 2025.
2. Kommunfullmäktige beslutar att det nuvarande styrdokumentet *Riktlinjer avseende mutor och jäv för tjänstemän och förtroendevalda i Täby kommun*, beslutat av kommunfullmäktige den 23 april 2019, § 40, ska upphöra den 1 juli 2025.

Sammanfattning

Kommunens nuvarande styrdokument mot mutor och jäv, *Riktlinjer avseende mutor och jäv för tjänstemän och förtroendevalda i Täby kommun*, beslutat av kommunfullmäktige den 23 april 2019, § 40, föreslås ersättas med en ny riktlinje, *Riktlinje för motverkan av korruption – mutor, jäv och oegentligheter m.m.* Den nya riktlinjen föreslås träda i kraft den 1 juli 2025. I samband med detta föreslås den nuvarande riktlinjen mot mutor och jäv att upphävas.

Den nya föreslagna riktlinjen har tagits fram i syfte att förstärka kommunens förmåga att förebygga och hantera korruptionsrisker. Arbetet har tagit sin utgångspunkt i behovet av att värna allmänhetens förtroende för kommunen och den kommunala demokratin. Riktlinjen bygger på en bred definition av korruption och omfattar även otillåten påverkan och jäv och vänder sig till en bred målgrupp i kommunen.

Ärendet

En förutsättning för att Täbyborna ska ha förtroende för de som arbetar inom kommunen är att arbetet utförs med omdöme och att gällande lagar och regler följs. Kommunens arbete ska präglas av regeringsformens och förvaltningslagens krav på saklighet och opartiskhet och kommunallagens krav på att kommunen ska behandla sina medlemmar lika.

Korruption undergräver såväl rättssäkerhet som medborgarnas förtroende för kommunen. Korruption kan leda till direkta skador som innebär konsekvenser för enskilda men också skador för kommunen i fråga och för samhället i stort. I ett offentligt sammanhang kan korruption ta sig uttryck i bl.a. mutor, jäv, maktmissbruk och otillåten påverkan från externa aktörer. Det kan även handla om olämpliga beteenden som inte är brottsliga, men som strider mot god förvaltningssed.

Regeringen har den 7 maj 2025 överlämnat en proposition till riksdagen, *Stärkt skydd för vissa förtroendevalda och en tydligare intern kontroll i kommuner och regioner*, prop. 2024/25:80. I propositionen förslås bl.a. att den interna kontrollen i kommuner och regioner ska förebygga fel och oegentligheter i verksamheten. Syftet med förslaget är att kommuner och regioner i större omfattning ska förebygga, upptäcka och åtgärda fel och oegentligheter i verksamheten. I propositionen lyfts att det behövs ett mer strukturerat arbete mot korruption och andra oegentligheter i kommunal verksamhet och att kommuner och regioner fullt ut ska använda den interna kontrollen som ett förebyggande verktyg mot detta. Kommunallagen bedöms därför behöva förtydligas gällande detta. Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2025.

För att möta utmaningar gällande korruption behöver Täby kommun arbeta förebyggande, systematiskt och långsiktigt. År 2019 antog kommunfullmäktige ett styrdokument gällande mutor och jäv, *Riktlinjer avseende mutor och jäv för tjänstemän och förtroendevalda i Täby kommun* (beslutat den 23 april 2019, § 40). Detta styrdokument föreslås att ersättas med en uppdaterad riktlinje, *Riktlinje för motverkan av korruption – mutor, jäv och oegentligheter m.m.* (se Bilaga 1).

Den nya föreslagna riktlinjen bygger på en bredare definition av begreppet korruption än den tidigare. Korruption omfattar både brottsliga handlingar och beteenden som inte är olagliga men olämpliga. Den nya föreslagna riktlinjen syftar till att inkludera bägge dessa beteenden. Att utgå från en bred definition

ökar också möjligheterna att fånga in fler problematiska beteenden och handlingar i arbetet med att analysera riskerna för korruption samt ger bättre förutsättningar att sätta in effektiva åtgärder.

Syftet med denna nya riktlinje är att förstärka kommunens förmåga att förebygga och hantera korruptionsrisker och att värna allmänhetens förtroende för kommunens verksamhet och den kommunala demokratin. Riktlinjen avser att bidra till en ökad medvetenhet om vilka risker som finns, vad som är tillåtet och hur man ska agera när någon upptäcker något misstänksamt. Ett förebyggande arbete kan medföra större möjligheter att identifiera och förhindra korruption och andra oegentligheter. Riktlinjen fokuserar därför mycket på att upplysa om och beskriva vilka riskområden för korruption som finns. Vidare betonas vikten av att alla inom kommunen har en god förståelse för vad korruption innebär och hur den kan motverkas.

Den nya riktlinjen ska gälla för samtliga anställda och förtroendevalda samt ledamöter i kommunens helägda bolag och kommunens revisorer. Den föreslås träda i kraft den 1 juli 2025 och då ersätta tidigare riktlinje.

Ekonomiska överväganden

Det finns inga ekonomiska konsekvenser att ta hänsyn till vid antagandet av ny riktlinje mot korruption.

Katarina Kämpe
Kommundirektör

Jenny Hammarberg
HR-chef

Bilaga

Bilaga 1. Förslag på ny riktlinje, *Riktlinje för motverkan av korruption – mutor, jäv och oegentligheter m.m.*, daterat den 9 maj 2025

Expedieras

Chefsjurist Maria Victorin

HR-chef Jenny Hammarberg

Ekonomichef Håkan Larsson